

Informatie over ons vertrek uit het A.H. Gerhardhuis

Nummer 1, januari 2012

Deze nieuwsbrief is bestemd voor mensen die direct of zijdelings zijn betrokken bij het A.H. Gerhardhuis. De nieuwsbrief wordt verspreid onder bewoners en contactpersonen, medewerkers en vrijwilligers en wordt opgehangen op prikborden binnen het A.H. Gerhardhuis. Er zal met regelmaat een nieuwsbrief verschijnen.



De voorkant van het gebouw dat werd ontworpen door architect W. van Tijen

Om bij het begin te beginnen

Al heel wat jaren geleden begon men na te denken en te twijfelen over de geschiktheid van het A.H. Gerhardhuis als woonzorgcentrum. Al in de tijd dat het A.H. Gerhardhuis nog onderdeel van Antaris was, werd er diverse keren overlegd met het toenmalige stadsdeel Geuzenveld-Slotermeer en de eigenaar van het gebouw, Woonzorg Nederland, over de toekomstmogelijkheden.

In 2005 liet het ministerie van VWS een landelijke monitor uitvoeren aan gebouwen van verzorgings- en verpleeghuizen. Ruim 1.400 panden in Nederland werden onderzocht. Bij de verzorgingshuizen werd gekeken naar de afmetingen van het appartement, naar het sanitair en de toegankelijkheid. De uitkomst staat in het Rapport Monitoring Gebouwkwaliteit in de Verpleging en Verzorging (www.bouwcollege.nl).

Het A.H. Gerhardhuis kreeg de code Rood (= ruim onvoldoende). De score 'ruim onvoldoende' betekent dat het gebouw 'op meerdere punten niet voldoet aan de basiskwaliteitseisen voor bestaande bouw voor de betreffende doelgroep'. Deze uitkomst versterkte de gedachte dat het gebouw, dat dateert uit 1959, een halve eeuw later niet langer voldoet. Tussen 2005 en nu is op velerlei manieren nagedacht over en onderzoek gedaan naar een haalbaar toekomstscenario voor het A.H. Gerhardhuis als zorgcentrum.

Waarom voldoet het gebouw niet meer?

De grootste knelpunten hebben niet puur met de oudheid van het pand te maken, maar vooral ook met ontwikkelingen binnen de ouderenzorg.

Mankementen aan het pand

Het pand is pas een halve eeuw oud. Toch is er al jaren sprake van situaties die ter discussie staan. Het gaat dan om de veiligheid van cliënten, de kwaliteit van leven en de arbeidsomstandigheden voor medewerkers. In het A.H. Gerhardhuis zien we mankementen zoals onveilige balkons, te lage balustrades, een brede onbeschermd trap, geen domotica zoals goed werkende bewegingsdetectors, te kleine huiskamers bij de groepswooningen, geen verbinding tussen het voor- en achterdeel op de 3de etage, een gangenstelsel dat een goed overzicht

belemmert, onbetrouwbare en te kleine liften, geen klimaatbeheersing, slecht te beheersen watertemperatuur, etc.

Leegstand door langer thuis wonen

Daarnaast speelt een -landelijke- 'beweging' een grote rol, namelijk dat ouderen ervoor kiezen zo lang mogelijk thuis te blijven wonen, ook als er sprake is van ziekte, verminderde mobiliteit en lichte dementie. Pas als het thuis met allerlei soorten hulp echt niet meer kan, verhuist men naar een woonzorgcentrum. Gevolg is dat er nu in woonzorgcentra bewoners wonen die veel zwaardere zorg nodig hebben als vroeger. Zware zorg vraagt meer van een gebouw qua ruimteverdeling en technische faciliteiten. Het gevolg van langer thuis blijven wonen is dat sommige woonzorgcentra leeg komen te staan, vooral woonzorgcentra

die niet toegerust zijn om zwaardere zorg te kunnen leveren. Momenteel staan 45 van de 185 kamers in het A.H. Gerhardhuis leeg, bijna 25%.

Huuropbrengsten

En dan de financiën. Osira Amstelring huurt het gebouw van eigenaar Woonzorg Nederland, een gerenommeerde woningbouwcorporatie gespecialiseerd in woningen voor 55-plussers en mensen met een beperking. Grootschalige renovatie en vernieuwbouw kost veel geld, geld dat voor een groot deel moet worden terugverdiend via huuropbrengsten of verkoop. Berekeningen hebben aangetoond dat de financiële gevolgen niet op te brengen zijn door een zorgorganisatie.

De hele buurt wordt vernieuwd

Daar komt bij dat de vernieuwing van de Confuciusbuurt in Amsterdam Nieuw-West enige jaren geleden is ingezet en in kaart is gebracht. In 2005 presenteerde stadsdeel Geuzenveld-Slotermeer het 'Uitwerkingsplan Confuciusbuurt' waarin te lezen was:

'A.H. Gerhardhuis: Antaris en Woonzorg Nederland hebben aangegeven dat het Gerhardhuis op termijn niet meer geschikt is voor ouderenzorg. Woonzorg Nederland heeft vervolgens onderzocht of het gebouw kan worden aangepast voor een zorgfunctie. Dit blijkt niet haalbaar. Ter vervanging komt op het Confuciusplein een nieuwe intramurale voorziening, een dienstencentrum en (zorg)woningen voor ouderen. De ouderenwoningen aan de George Berkeleystraat blijven behouden.

Volgens planning zal het Gerhardhuis rond 2010 vrij komen. Dan wordt de middelste vleugel gesloopt en vervangen door woningen. Het hoofdgebouw blijft staan en krijgt een nieuwe functie. Een van de mogelijkheden waarover wordt gedacht is studentenhuisvesting. Verdere uitwerking gebeurt in de tweede fase van het uitwerkingsplan.'

Natuurlijk is bovenstaande informatie oud en gedeeltelijk achterhaald. De betrokken woningcorporaties met panden in de Confuciusbuurt hebben bij intrede van de financiële crisis hun plannen opgeschort of uitgesteld. Ook voor het A.H. Gerhardhuis geldt dat het nog lang niet duidelijk is of er daadwerkelijk gesloopt gaat worden. Misschien krijgt het huidige gebouw een andere bestemming. Die beslissing is aan de eigenaar van het pand, Woonzorg Nederland, in samenspraak met het stadsdeel Nieuw-West.

De toekomst van overheidswege

Op de achtergrond speelt het voornemen van de overheid een rol om nieuwe cliënten met ZZP 1, 2 of 3 vanaf volgend jaar geen indicatie meer te geven voor intramuraal verblijf. Het is in de nabije toekomst de bedoeling dat mensen die een zorgindicatie krijgen met ZZP 1, 2 of 3 thuis blijven wonen en daar een volledig pakket aan zorg krijgen. Het A.H. Gerhardhuis is van oudsher een huis waar ouderen met een ZZP 1, 2 of 3 wonen. Het voortbestaan van het A.H. Gerhardhuis in deze oorspronkelijke vorm heeft - met het oog op het voornemen van de overheid - weinig toekomstkansen.

De conclusie

Al deze feiten bij elkaar hebben geleid tot veel gesprekken en overleggen. De uiteindelijke conclusie luidt dat wij helaas en tot onze grote spijt uit het A.H. Gerhardhuis zullen gaan vertrekken.

Voor bewoners, familieleden, mantelzorgers, medewerkers en vrijwilligers en de vele andere betrokkenen zal dit een grote schok zijn, dat realiseren wij ons terdege. Er zal sprake zijn van ongeloof, teleurstelling en misschien zelfs boosheid. We weten dat bewoners zich er over het algemeen prettig voelen en dat het A.H. Gerhardhuis als een thuis voor ze is. En, dat veel medewerkers en vrijwilligers er al jaren werken en zich verbonden voelen met het huis. De impact zal groot zijn, we hopen dat gaandeweg begrip ontstaat voor deze beslissing.

De begeleiding

We gaan onze uiterste best doen om dit grootschalige vertrek van bewoners, medewerkers, vrijwilligers en andere betrokkenen zo goed mogelijk te begeleiden. Het is nu te veel om alles in de eerste nieuwsbrief op te sommen, maar u kunt op het volgende rekenen:

- Elke maand een nieuwe nieuwsbrief met actuele informatie.
- Voorlichtingsbijeenkomsten voor bewoners en hun familie/mantelzorger.
- Voorlichtingsbijeenkomsten voor medewerkers en vrijwilligers.
- Een wekelijks spreekuur van de locatiemanager.
- Er zullen zeer frequent overleggen zijn met de cliëntenraad van het A.H. Gerhardhuis.
- Informatievoorziening aan alle andere betrokkenen, waaronder bewoners van de 33 woningen in de serviceflat aan de George Berkeleystraat, cliënten van de dagverzorging, betrokken huisartsen, leveranciers, stadsdeel, buurtbewoners, etc, etc.
- Een aantal bewoners van de serviceflat G. Berkeleystraat komt regelmatig in het A.H. Gerhardhuis. Op korte termijn vindt er een bijeenkomst plaats waarin we samen de wensen van de bewoners bespreken. Ons streven is om de zorg en dienstverlening die bewoners van de serviceflat nu krijgen op een andere manier te continueren.
- Een woonwensenonderzoek voor elke bewoner. Een woonwensenonderzoek houdt in dat een speciaal getrainde interviewer met elke cliënt en diens contactpersoon komt praten. Het interview gaat over de woonwensen, leefgewoonten, sociale voorkeuren

en bijvoorbeeld de familiale situatie. Misschien wil een cliënte in de buurt van haar dochter in Assen wonen, en gaan ze daar samen een woonzorgcentrum zoeken. Of willen drie bewoners - omdat ze zo'n goede onderlinge band hebben - tezamen verhuizen naar De Bogt/Westerbeer in Westerpark. Het is in ieder geval de bedoeling om via het woonwensenonderzoek duidelijk te krijgen wat elke individuele bewoner wil en wat zijn of haar voorkeuren zijn. Met deze gegevens kan gezocht worden naar de meest geschikte en beschikbare vervangende woonomgeving. In de locaties van Osira Amstelring zijn veel woonruimtes beschikbaar.

- Bewoners en hun contactpersoon kunnen andere locaties van Osira Amstelring bezoeken om zich te laten informeren en zich te oriënteren.
- Allereerst zal de aandacht uitgaan naar het vinden van een nieuwe woonplek voor de bewoners van Buurtwonen.
- Het verhuizen zelf gaat onder volledige begeleiding. Wij regelen alles, ook de daadwerkelijke verhuizing. Er komt een vergoeding voor kosten die met de verhuizing te maken hebben, zoals het stofferen/behangen van de nieuwe woning. De hoogte van de vergoeding wordt nog bekend gemaakt.
- Onze aandacht zal het komend jaar sterk gericht zijn op behoud van de leefbaarheid van de locatie. Daarmee bedoelen we dat de woonsfeer aangenaam en de levenskwaliteit goed moet blijven. Gangen waar 7 van de 10 kamers leeg staan, geven al snel een gevoel van onveiligheid. Een interne verhuizing kan dan nodig zijn.
- Medewerkers worden vaak geïnformeerd. Zij zullen in de loop der tijd gevraagd worden aan te geven waar ze binnen Osira Amstelring aan de slag willen gaan, bijvoorbeeld in onze thuiszorg of in een van de andere locaties. Er gaan geen ontslagen vallen en natuurlijk geldt het sociaal plan. Van medewerkers en vrijwilligers wordt uiteraard een optimale inzet en medewerking gevraagd. Als professionals zullen zij de bewoners bij staan in de commotie rondom de verhuisplannen tot en met de daadwerkelijke verhuizing.
- Het volledige vertrek uit het A.H. Gerhardhuis zal binnen 1 tot hooguit 1,5 jaar gerealiseerd zijn.
- Over ons vertrek uit het A.H. Gerhardhuis zijn diverse partijen geïnformeerd, zoals de Inspectie voor de Gezondheidszorg, het Zorgkantoor, zorgverzekeraar Agis en stadsdeel Nieuw-West.

In de diverse communicatievormen (bijeenkomsten, gesprekken, brieven en nieuwsbrieven) zullen bovenstaande aspecten afzonderlijk aan bod komen en nader worden toegelicht.

De eerstvolgende bijeenkomsten

Graag willen wij bewoners, familie en medewerkers bij deze alvast uitnodigen voor de eerstkomende vervolgbijeenkomst. Onderwerp is dan het plan van aanpak. Deze bijeenkomsten zijn gepland op:

Voor medewerkers:

- dinsdag 7 februari van 16.00 - 17.00 uur voor medewerkers

Voor bewoners:

- dinsdag 7 februari van 18.00 - 19.00 uur voor de 1e groep
- dinsdag 7 februari van 19.00 - 20.00 uur voor de 2e groep

Bij deze bijeenkomsten zal niet alleen locatiemanager Ingrid Schoemaker uitleg geven, ook Rob van Dam (voorzitter Raad van Bestuur) en Annemiek Beukman (manager Gastvrijheid & Zorg) zijn er om mee te praten en om vragen aan te stellen.

Persoonlijke vragen en gesprekken

Communicatie, informatie en wederzijdse uitwisseling van gedachten en ideeën is belangrijk bij een ingrijpende gebeurtenis of proces. Dat geldt zeker in deze situatie, want het gaat ten slotte om ouderen, die een zwakkere gezondheid en gesteldheid hebben. Ook medewerkers zullen behoefte hebben aan uitleg, een toelichting en toekomstvisie.

Zoals gezegd zullen er bijeenkomsten, gesprekken en nieuwsbrieven zijn. Daarnaast is er:

- Voor iedereen: een open inloopspreekuur. Elke woensdag van 10.00 tot 11.00 uur is Ingrid Schoemaker (locatiemanager) te vinden in het kantoor (E-0-11) op de begane grond om vragen te beantwoorden.
- Voor bewoners: humanistisch raadvrouw Martine van Dam en maatschappelijk werker Anton Joseph zijn beschikbaar voor gesprekken met bewoners. De werktijden en bereikbaarheid worden nog nader bekend gemaakt.
- Voor medewerkers: personeelsadviseur Noor Tanoesetiko is op woensdag en donderdag aanwezig in het A.H. Gerhardt huis. Wil je haar spreken? Stuur dan een mail naar: ntanoesetiko@osiragroep.nl

De volgende nieuwsbrief verschijnt eind februari 2012.